

DESCRIPTION DE POSTE

Coordonnateur (trice) Suivi, Evaluation et Recherche - Sénégal

(Dakar, Sénégal)

Guidée par son remarquable exemple, Helen Keller Intl collabore avec des communautés locales afin de rompre les cycles de pauvreté qui perdurent. En fournissant les éléments essentiels à une bonne santé, ainsi qu'à une nutrition équilibrée et une vue saine, nous aidons des millions de personnes à créer des changements positifs et durables dans leur propre vie. Travaillant dans 20 pays - en Afrique, en Asie, en Europe et aux États-Unis - et en collaboration avec l'appui d'une communauté mondiale engagée à nos côtés, nous veillons à ce que chaque personne ait la possibilité - comme Helen - de réaliser pleinement son potentiel.

Portée du poste :

Sous la supervision directe du directeur ou de la directrice des programmes, le coordinateur ou la coordinatrice Recherche / Suivi / Evaluation assurera le suivi, l'évaluation des projets/programmes ainsi que la mise en œuvre des études et enquêtes en coordination avec les chefs de projet et en collaboration avec le niveau régional et global.

Il/Elle sera responsable de la conception, de la coordination et de la mise en œuvre du cadre de suivi, d'évaluation, de recherche et d'apprentissage de Helen Keller Sénégal en strict respect des standards définis.

Il/Elle sera chargé de développer et de mettre en œuvre des outils de suivi des performances au cours de la mise en œuvre des projets et de travailler avec les parties prenantes pour s'assurer que les résultats sont atteints dans les délais impartis.

Il/Elle sera responsable de la conception des idées de recherche en collaboration avec le directeur des programmes et supervisera la mise en œuvre de la recherche selon les besoins et sera chargé de renforcer les capacités l'équipe suivi-évaluation, le personnel du projet et des parties prenantes concernées dans tous les domaines liés au suivi et à l'évaluation.

Responsabilités spécifiques :

Le responsable du suivi et de l'évaluation sera chargé des tâches suivantes :

Concevoir le cadre stratégique de S&E et de Recherche

- La conception d'un système global de S&E et de Recherche du Sénégal qui s'aligne sur les orientations du niveau régional et qui répond aux besoins d'information des staffs, des bailleurs de fonds, du ministère de la santé et de l'action sociale, du conseil national de développement de la nutrition et des autres parties prenantes.
- La conception d'un plan d'action annuel de suivi-évaluation-recherche avec les indicateurs traceurs de chaque projet/programme
- La conception et ou mise à jour d'outils d'assurance de la qualité des données, d'outils de supervision formative, d'outils de capitalisation, la conception d'enquêtes, y compris l'échantillonnage et les questionnaires.

Coordonner la mise en œuvre du plan annuel de suivi, évaluation et recherche

- Veiller à ce que le plan de suivi, évaluation et recherche soit régulièrement mis à jour afin d'informer sur les progrès et les performances des projets.
 - Consolider les données de programme au niveau du pays pour la revue du SMT de façon régulière
 - Développer un plan de monitoring des activités à travers un Dashboard de suivi sous Excel, Microsoft planning, PowerBi etc.
 - Mener régulièrement des missions de contrôle de la qualité (Routine Data Quality Assessment).
- Alimenter les réunions de coordinations, les revues et les rapports par des données actuelles, factuelles et fiables qui permettent d'évaluer les progrès accomplis par rapport aux objectifs fixés.
- Formuler des recommandations fondées sur les politiques internes, les règlements des donateurs et les calendriers des projets.
- Superviser le processus d'identification et de mise en œuvre des indicateurs clés de performance (KPI) ainsi que leur suivi pendant toute la durée des interventions.
- Former l'équipe suivi-évaluation et le personnel sur les moyens de documenter, d'organiser et d'enregistrer correctement les progrès des projets.
- Renforcer les capacités du staff au niveau opérationnel sur le mécanisme de suivi évaluation et des outils utilisés pour le SER
- Se tenir au courant de l'évolution des subventions/projets et de leurs progrès afin de conseiller et d'appuyer le directeur des programmes sur des outils et des stratégies permettant d'améliorer les performances et les résultats des projets.
- Examiner les rapports générés dans la plateforme DHIS2 pour en vérifier l'exactitude et l'exhaustivité
- Effectuer des visites régulières sur le terrain pour s'assurer de la qualité des données collectées par le personnel et vérifier l'exactitude des données communiquées.
- Appuyer l'équipe programme dans l'organisation des revues en facilitant le partage des données à travers un résumé de l'évolution trimestrielle des indicateurs du projet
- Veiller à la dissémination des données avec les parties prenantes.
- Identifier les leçons apprises et élaborer des études de cas pour documenter et capitaliser les résultats qualitatifs des projets.
- Participer à la présentation de Helen Keller International dans les forums de coordination au niveau national et/ou international.

Suivi et supervision

- Veiller à ce que les données de suivi soient systématiquement utilisées par le personnel de Helen Keller et des structures partenaires.
- Faire un usage systématique des directives d'Helen Keller relatives aux enquêtes et à la recherche pour fournir des conseils avisés et un soutien technique pertinent au personnel dans la conception et la réalisation d'enquêtes de base, à mi-parcours et finales.
- Superviser la documentation et la capitalisation des leçons apprises au décours de l'exécution des projets.
- Assurer l'alignement adéquat des cadres théoriques et pratiques de suivi évaluation aux exigences du système de santé, système alimentaire et des bailleurs de fonds.

- Examiner la méthodologie d'échantillonnage, la conception des questionnaires, les plans d'analyse et les rapports finaux.
- Superviser les évaluations conduites par des firmes mandatées par Helen Keller International.

Liaison avec les donateurs et les partenaires : assurer la visibilité des efforts Helen Keller Intl à travers les donnes

- Consulter et informer efficacement les collègues pour maximiser l'efficacité et le partage des connaissances et intégrer les conseils et les orientations des experts locaux et d'ailleurs pour maximiser les performances.
- Modéliser la collaboration et le partenariat par la conception de Matrix pour systématiser leur délivrance et optimiser leur niveau d'efficacité.
- Travailler avec le personnel pour atteindre les objectifs et assurer la responsabilité vis-à-vis des bénéficiaires, des partenaires, des collègues et des donateurs en fournissant un retour d'information continu dans un contexte de respect mutuel.
- Contribuer au recrutement, à la supervision et à l'évaluation continue du personnel du programme dans le domaine technique et contribuer à une atmosphère propice à la croissance et au développement professionnel.
- Être familier avec le processus de soumission des protocoles de recherche avec le CNEERS/DPRS/MSAS
- Identifier ou organiser des séances de partage afin de diffuser les résultats d'étude ou apprentissage du programme

Qualifications et compétences requises

- Au moins master en épidémiologie, en statistiques ou en nutrition/santé publique avec une formation significative en méthodes quantitatives.
- Au moins cinq ans d'expérience professionnelle connexe ou une combinaison équivalente de formation et d'expérience (par exemple, la nutrition, la santé maternelle, néonatale et infantile, le renforcement des systèmes de santé, la fortification et la sécurité alimentaire, l'agriculture)..
- Connaissance et expérience des exigences des partenaires financiers (USAID, GAC, DfID, EU, WB etc.) en matière de suivi et d'évaluation.
- Une expérience dans l'élaboration de cadres de résultats, de cadres logiques, de voies d'impact de programmes ou d'outils similaires pour la conception et la mise en œuvre de projets est requise.
- Expertise avérée dans les méthodologies de recherche qualitative et quantitative, ainsi qu'une solide compréhension et une capacité à guider la conception et la mise en œuvre de la recherche opérationnelle et des enquêtes.
- Expérience de l'utilisation de technologies de collecte de données numériques (Survey CTO, ODK, Kobotoolbox, CommCare, par exemple) et du système d'information DHIS2 de préférence.
- Une grande maîtrise des applications informatiques pertinentes, telles que MS-Word, MS-Excel, MS-PowerPoint, des outils d'analyse statistique, tels que STATA, SPSS, ARCMAP, des logiciels de visualisation des données et des compétences de base en matière d'internet sont requises.), Système d'Information Géographique
- Expérience avérée dans la promotion de la diffusion et de l'utilisation des données, y compris la capacité à rédiger des notes d'orientation et des articles destinés à être publiés dans des revues scientifiques.

- Aptitude avérée à renforcer les capacités de suivi et d'évaluation d'autres membres du personnel.
- Une familiarité avec les bases techniques des programmes de santé, de nutrition, du system alimentaire est requise.
- Solides compétences interpersonnelles dans les relations avec les contacts externes et les parties prenantes, ainsi qu'avec les collègues internes.
- Excellentes compétences en matière de gestion du temps et d'organisation personnelle.
- Respect manifeste de toutes les personnes, indépendamment de leur religion, de leur origine ethnique, de leur classe sociale ou de leur sexe.
- Excellentes aptitudes à la communication écrite et orale en français et capacité professionnelle en anglais.
- Basé au niveau de Dakar, capacité à entreprendre des déplacements réguliers de 35 % à 45% sur le terrain.
- Capaciter à travailler sous pression avec célérité dans la soumission des livrables (rapport trimestriel, requête venant du programme et du niveau régional et global).

Pour postuler

Les candidats qualifiés doivent envoyer une lettre de motivation et un curriculum vitae à recrutement@hki.org en indiquant le titre du poste dans l'objet.

Délai de dépôt : La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **17 mai 2024**.

Les candidatures seront acceptées jusqu'à ce que le poste soit pourvu.

Helen Keller est dédiée à constituer un effectif inclusif ou la diversité de tous genre est pleinement valorisée.

Tous les candidats qualifiés recevront une considération pour un emploi sans égard à l'appartenance ethnique, la race, la caste, la couleur, la religion, le sexe, l'origine nationale, l'âge, le handicap ou toute autre caractéristique qui n'a aucune incidence sur la capacité d'accomplir les tâches requises.

Nous nous engageons à fournir des aménagements raisonnables aux personnes handicapées. Si vous êtes une personne handicapée qualifiée et que vous avez besoin de demander une adaptation pendant le processus de demande d'emploi ou d'entretien, veuillez nous contacter à l'adresse e-mail ci-dessus ou par téléphone ndiaye@hki.org.

HELEN KELLER INTL

- **NE DEMANDE AUCUN FRAIS PENDANT TOUT LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT (DEMANDE D'EMBAUCHE, TEST, ENTRETIENS, TRAITEMENT DES DOSSIERS OU FORMATIONS)**
- **NE DEMANDE PAS DES INFORMATION SUR LES COMPTES BANCAIRES DES CANDIDATS**
- **NE RECRUTE PAS A TRAVERS UNE AGENCE DE RECRUTEMENT**